

سياسات العمل المرنة:

دليل لمستقبل العمل

الأربعاء ١٨ نوفمبر ٢٠٢٠
١١:٣٠ - ١:٠٠ ص



اللجنة الوطنية الأردنية
لشؤون المرأة
The Jordanian National
Commission for Women

سجل

مديرة المناقشة:

ماري نزال البطاينة، مؤسسة شركة 17 VENTURES & LANDMARK



ماري هي مؤسسة شركة 17 VENTURES، وهي شركة تتعاطى الأعمال الاستشارية والاستثمارية في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا وتركز على النهوض بأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة (SDGS). تشغل ماري منصب الشريك العام في صندوق SEAF للنمو والتأثير في الأردن ومنصب المدير العام لصندوق SEAF للنازحين عالمياً. قبل ذلك، أمضت ماري 10 عامًا كرائدة أعمال اجتماعية وتم اختيارها كـ "أفضل سيدة أعمال في الأردن" في عام ٢٠١٩، فضلاً عن اختيارها كواحدة من أقوى النساء العربيات في مجلة فوربس لعدة سنوات. قامت ببناء وتشغيل شركة فنادق لاندمارك كشركة ضيافة محلية رائدة مكرسة للتأثير الاجتماعي. يشار إلى شركة لاندمارك عادة على أنها حالة تدرس عن كيفية مواءمة الأعمال التجارية مع أهداف التنمية المستدامة ولا سيما مع الهدف رقم 5 من هذه الأهداف حول المساواة بين الجنسين. ماري هي من خريجي صف القادة العالميون الشباب في المنتدى الاقتصادي العالمي (WEF) وتعمل أيضاً في مجلس المستقبل العالمي للمنتدى الاقتصادي العالمي حول الأنظمة الإنسانية. حصلت ماري على شهادة من جامعة كولومبيا، وماجستير من جامعة SOAS في لندن، وإجازة في الحقوق من كلية الحقوق، وشهادة دورة بار المهنية من كلية إنز أوف كورت للقانون. هي محامية مجازة لدى نقابة المحامين في إنجلترا وويلز. وقد أكملت أيضاً برامج التعليم التنفيذي حول الاستثمار المؤثر والتمويل المختلط وقياس الأثر والإدارة.

المتحدثون:



إلين ماينز، مجموعة الادماج الاجتماعي والشمول الاقتصادي ، مؤسسة التمويل الدولية (IFC)

تعمل إيلين في ميانمار وعبر المحيط الهادئ لمساعدة الشركات على سد فجوات التوظيف بين الرجال والنساء. في فبراير ٢٠١٩، شاركت إيلين في نشر دراسة حول أماكن العمل المحترمة التي ساهمت في معاقبة التنمر والتحرش الجنسي في أماكن العمل في ميانمار. في الآونة الأخيرة، أطلقت إيلين دراسة جديدة حول معالجة رعاية الأطفال في ميانمار والتي وجدت أن تسعة من أصل عشرة موظفين في ميانمار قالوا إن مسؤوليات رعاية الأطفال الخاصة بهم تؤثر على عملهم. تدعم هذه الدراسات الاستشارات الأكثر تأثيراً للعملاء وتساهم في الإجراءات التي تتخذها منصة التعلم من الأقران في مجال الطاقة المستدامة بدعم من النساء.

انضمت إيلين إلى مؤسسة التمويل الدولية ولديها أكثر من ٢٠ عامًا من الخبرة في العمل عبر القطاعات الخاصة وغير الربحية في منطقة آسيا والمحيط الهادئ وأوروبا. بدأت إيلين حياتها المهنية في مجال التسويق وعملت لمدة اثني عشر عامًا لدى علامات تجارية عالمية مثل FORD في أستراليا وفولكس فاجن في أيرلندا وهي من أصول أسترالية. قدمت إيلين الاستشارات الإستراتيجية لتطوير الأعمال وتنمية استمرارية أعمال العميل. بعد أن أنهت الماجستير في التنمية الدولية، عادت إيلين إلى ملبورن لتطبيق ما تعلمته في منظمة INGO WORLD VISION. عملت في المشاريع الإستراتيجية وإئتلاف الشركات في شركة WORLD VISION AUSTRALIA لعدة سنوات. في الآونة الأخيرة، عملت إيلين كمستشارة مستقلة ومستشارة في النوع الاجتماعي لمنظمات مختلفة بما في ذلك مجموعة فنادق هيلتون ميانمار، ومنظمة دعم وسائل الإعلام الدولية، وجامعة شولالونغكورن، ومنظمة مهندسون بلا حدود.

تشمل مؤهلات إيلين شهادة في التسويق التجاري وماجستير في التنمية الدولية من جامعة RMIT في ملبورن. في عام ٢٠١٦، حصلت إيلين على منحة NAOHIRO TSUCHIYA ENDOWED للسلام العالمي وأنجزت دراستها في الروتاري للسلام العالمي في جامعة شولالونغكورن في بانكوك.

دانيال شراثة، رئيس الموارد البشرية - بنك الاتحاد



دانيال شراثة هو ممارس في مجال الموارد البشرية وتجربة العملاء وتتضمن خبرته أكثر من ١٨ عامًا. يقدم مجموعة كاملة من المهارات في القيادة، والخبرة في تحويل الصراعات، وخبرة واسعة في برامج إدارة المواهب، والتوظيف والاحتفاظ، والتعلم والتطوير، والفعالية والكفاءة التنظيمية، وإدارة التغيير، وفي إنشاء وتنفيذ أنظمة إدارة الأداء.

هو ميسر يتمتع بالكاريزما ومدرب للمدربين وهو الأول في العالم العربي الذي أصبح ممارسًا معتمدًا في تعليم الحوار ومعلمًا من شركاء التعلم العالمي - كندا. كما أنه مدرب معتمد في برنامج القائد الاستثنائي التابع لـ لويس أيلين - الولايات المتحدة الأمريكية، وممارس ستة سيجما من جامعة مونتورولا. أتم متطلبات دورة PMP وأكمل برامج من INSEAD و LONDON BUSINESS SCHOOL و EMU في الولايات المتحدة.

دانيال شراثة خريج هندسة كهربائية. تشمل خبرته العمل مع مستشارين مثل MCKINSEY و OLIVER WYMAN. وهو أيضًا مستشار إداري لمنظمات القطاعين العام والخاص، والوكالة الأمريكية للتنمية الدولية والمنظمات غير الحكومية ذات الأحجام المختلفة. يتطوع بانتظام للعمل مع اللاجئين والمهمشين في الأردن والشرق الأوسط.

يوسف شمعون ، دراسة حالة ناجحة ، ZENHR



يوسف شمعون هو المؤسس المشارك والرئيس التنفيذي لشركة ZENHR ، المزودة بحلول برمجيات الموارد البشرية. قبل التوسع في مجال الموارد البشرية في عام ٢٠١٧، بدأت ZENHR كشركة أخطبوط، وهي واحدة من أكبر مواقع التوظيف عبر الإنترنت في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا في عام ٢٠١٧، ونمت لتصبح موطنًا لأكثر من 60 موظفًا في 4 مكاتب إقليمية في عمان، دبي، أبو ظبي والرياض.

حصل يوسف على درجة البكالوريوس في الهندسة الميكانيكية من جامعة ماكجيل في كندا عام ٢٠٠١ وأكمل ماجستير إدارة الأعمال من جامعة جورج تاون في واشنطن العاصمة، عام ٢٠٠٦ بتخصص في ريادة الأعمال. يوسف هو أيضًا رئيس فرع منظمة رواد الأعمال "EO" في الأردن.

جدول الأعمال:

المدة الزمنية	المتحدث	البند من جدول الأعمال
١٠ دقائق	داليا وهبة - المدير الإقليمي لمؤسسة التمويل الدولية - منطقة الشرق (3 دقائق) الدكتورة سلمى نمس - أمين عام اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة (3 دقائق) ربي درويش - Int @ j عضو مجلس الإدارة ومدير العمليات BmB	الكلمة الترحيبية
٥-٧ دقائق	المنسق - ماري نزال البطاينة	المقدمة
٢٠ دقائق	إلين ماينز - مؤسسة التمويل الدولية	"دليل من خمس خطوات للتعريف بسياسة العمل المرنة"
٢٥ دقائق	المشرف - ماري نزال البطاينة المتحدث الأول: إلين ماينز ، مؤسسة التمويل الدولية المتحدث الثاني: دانيال شرالحة ، دراسة حالة ناجحة ، بنك الاتحاد المتحدث الثالث: يوسف شمعون ، دراسة حالة ناجحة ، ZenHR	نقاش ١
٥-٧ دقائق	سيتم جمع الأسئلة التي أثيرت في الجولة الأولى من حلقة النقاش ومعالجتها	أسئلة ١
٢٥ دقائق	المشرف - ماري نزال البطاينة المتحدث الأول: إلين ماينز ، مؤسسة التمويل الدولية المتحدث الثاني: دانيال شرالحة ، دراسة حالة ناجحة ، بنك الاتحاد المتحدث الثالث: يوسف شمعون ، دراسة حالة ناجحة ، ZenHR	نقاش 2
٥-٧ دقائق	سيتم جمع ومعالجة الأسئلة التي أثيرت في الجولة الثانية من حلقة النقاش	أسئلة ٢
٥ دقائق	المشرف - ماري نزال البطاينة	الكلمة الختامية

سجل