



جائزة التميز للمرأة العربية

الدورة الثالثة

مجال " التكنولوجيا والابتكار "

## **أولاً: عرض خلفية عن الموضوع:**

يماناً بالدور الاستراتيجي والقيادي الذي تقوم به القيادات النساء في الدول العربية في مسيرة التنمية الاجتماعية والاقتصادية، فقد حرصت جامعة الدول العربية على إلقاء الضوء على دور المرأة المحوري في كافة المجالات، وفحصت من أجل ذلك جائزة التميز للمرأة العربية لتكريم السيدات اللواتي ساهمن في تطوير المجتمع والنهوض به إلى أعلى مستوى من التميز، من أجل تعزيز وترسيخ مفاهيم القيادة الفكرية الحديثة، وتحقيق الرفاه في المنطقة العربية.

وتهدف الجائزة إلى تسليط الضوء على دور المرأة الرائد والمتميز في أحد المجالات وتكريمها على إنجازاتها وتجاربيها وإبداعاتها في قيادة مشاريع ومؤسسات بكفاءة وتميز، لتحقيق نجاحها وتفوقاً بارزاً في عملها والتغلب على التحديات المستقبلية التي تواجهها.

وانطلاقاً من ثوابت جامعة الدول العربية التي ترومن بدور المرأة الفعال في المجتمع، تعمل على تشجيعها ودعمها وتمكينها في جميع المجالات وعلى كافة المستويات كأم قيادية، مثقفة، عاملة ومبدعة. وتسمى إلى إيمانها في خطط التنمية الوطنية وتحقيق أعلى المستويات لتتنو المراكز القيادية والتفنية وصنع القرار، فقد بانرت الأمانة العامة لجامعة الدول العربية بإطلاق مبادرة جائزة التميز للمرأة العربية في دورتها الأولى عام 2020، وحيث كان العالم خلال هذه الفترة يشهد انتشار فيروس كوفيد-19 والذي ساهمت المرأة العربية في مواجهته وخاصة من خلال الجيش الأبيض الذي تصدى لهذا الوباء وتكريماً لدور الطبيبات في هذا المجال، فقد اختارت الدول العربية أن يتم منحها الجائزة في دورتها الأولى.

## **ثانياً: الرؤية:**

انطلاقاً من قرار لجنة المرأة العربية بدورها 39 والتي عقدت بالرياض في فبراير 2020، يقوم قطاع القطاع للشؤون الاجتماعية، إدارة المرأة بجامعة الدول العربية بالإعلان سنوياً عن تخصيص "جائزة التميز للمرأة العربية"، وهي جائزة عينية تمنح لشخصيات نسائية عربية متميزة في أحد المجالات التي يتم تحديدها سنوياً من قبل ترشيحات الدول الأعضاء.

## **ثالثاً: الهدف من الجائزة:**

يلعب مجال التكنولوجيا دورًا مهمًا في النشاط الاقتصادي للنساء العربيات، فمع تنامي أهمية هذا القطاع، تزداد قدرة النساء في الحصول على لقوة الاقتصادية، وتعتمد الزيادة في توظيف النساء العربيات في مجال التكنولوجيا على قدرته على جذب المواهب النسائية. تسليط الضوء على ريادات الأعمال في قطاع التكنولوجيا والابتكار، وتشجيع المؤسسات الحكومية والخاصة على دعم وتمكين القيادات النسائية من خلال عبر تسليط الضوء وإبراز إنجازاتهن واستعراض أبرز وأهم قصص نجاحهن.

1. الدفع باستراتيجية تمكين المرأة العربية كخطوة جادة لتفعيل دور القيادات النسائية في الحياة العملية وزيادة نسبة التثمين والتدريب بطرق ووسائل ومبادرات متنوعة.
2. حث الأجيال النسائية الواعدة الشابة على الابتكار، والتميز، ودعم الاقتصاد الوطني.
3. تحقيق أعلى للمستويات في تيّوز المرأة المراكز القيادية والتنفيذية وصنع القرار.
4. لفت الأنظار لدور القيادات البارز في التنمية المستدامة، ودور المنظمات والجمعيات النسائية في مجال تطوير المجتمع، والمساهمة في دعم المرأة لاستحداث الأفكار البناءة واستخدام التكنولوجيا الحديثة.
5. دعم طموحات القيادات النسائية عن طريق تعزيز مهارتهن القيادية، للوصول للتميز والنجاح وتفعيل دورهن في التنمية المستدامة.
6. تقدير دور المرأة ومساهمتها في تنمية المجتمع في كافة المجالات.
7. تقديم المثل الأعلى في الكشف عن الطاقات الكامنة لدى النساء.

#### رابعاً: موضوع الجائزة:

تقوم الأمانة الفنية للجنة المرأة العربية (قطاع الشؤون الاجتماعية- إدارة المرأة) بتقديم مقترحات حول موضوع الجائزة سنوياً على الدول الأعضاء والأمانة العامة، وتم اختيار مجال التكنولوجيا والابتكار بأغلبية الأصوات التي وردت للأمانة العامة لعام 2022.

#### خامساً: لجنة التحكيم للجائزة:

بعد إقرار آلية عمل الجائزة من قبل لجنة المرأة العربية بدورتها 39 (البند الثامن) يتم تشكيل لجنة للجائزة تتضمن كل من:

- 1- ممثلين عن الدول الأعضاء (دول الترويكا للجنة المرأة العربية)
- 2- قطاع الشؤون الاجتماعية (إدارة المرأة) بالأمانة العامة لجامعة الدول العربية كمقرر عام للجائزة.

#### سادساً: معايير وشروط إجراءات الترشيح للجائزة:

1. أن تكون المرشحة عربية الجنسية.
2. أن تكون للمرشحة ذات خبرة عمل لا تقل عن 10 سنوات ويفضل من لديها مؤهلات إضافية من دراسات عليا.
2. أن تكون المرشحة صاحبة تجربة متميزة في مجال التكنولوجيا والابتكار ، ولها تأثير إيجابي على تحسين خدمات التطبيق المبتكر للتكنولوجيا.
3. أن يتم الترشيح من قبل أحد المؤسسات البحثية العلمية العربية.
4. الإفادة بعدد البراءات الممنوحة للمبتكر في فرع معين من التخصص، باعتباره مؤشراً على كثافة إسهام الأفراد في الابتكار في هذا القطاع.
5. لا يقبل أي إضافات أو تعديلات لأي مستند بعد وصوله.
6. أن تقوم المرشحة بملء الاستمارة المعدة للترشح للجائزة. (مرفق)
7. أن يتم إرسال نسخة إلكترونية من ترشيحات دولتكم للموارة وذلك عبر البريد الإلكتروني التالي [wfc.dept@las.int](mailto:wfc.dept@las.int) وفي حال استلامنا نسخة ورقية فقط لأن يُمتد بالترشيح.

#### **سابعاً: الإعلان عن الجائزة واستلام الترشيحات:**

1. الإعلان عن الجائزة حسب المجال والمعايير التي يتم تحديدها سنوياً بناءً على تقديم مقترحات لموضوع الجائزة سنوياً من الدول الأعضاء للأمانة العامة، كما تتولى الأمانة الفنية للجنة المرأة العربية (قطاع الشؤون الاجتماعية- إدارة المرأة) مهمة فرز الأسماء المرشحة حسب المعايير المتفق عليها تمهيداً لإحالتها للجنة التحكيم.
2. مخاطبة الدول العربية للإعلان عن الجائزة على أن يكون آخر موعد لاستلام الترشيحات الواردة للجائزة هو 30 ديسمبر من كل عام.
3. تقوم لجنة التحكيم المشكّلة لهذا الغرض بمعد اجتماعها لاختيار شخصيات العام المتميزة من لائحة المرشحين الواردة من الدول العربية وفق الآلية والمعايير المتفق عليها، ويتولى قطاع الشؤون الاجتماعية الإشراف ومتابعة التنفيذ.