

# Job Matching Pilot for Syrian Refugees

## Connecting Returning Refugees from Jordan with Employment in Syria

Since December 2024, over **185,000 Syrian refugees registered with UNHCR in Jordan have returned to Syria**. UNHCR's **June 2025 regional survey** indicates that 22% of Syrian refugees in Jordan intend to return within the next 12 months. While return intentions are increasing, **limited access to employment in Syria remains a primary barrier to sustainable reintegration**. At the same time, Syrian-owned and regional businesses are gradually resuming operations inside Syria as conditions stabilize – generating emerging labour demand. Yet in Syria, availability of skills remained constrained by 12 years of conflict.

### The Initiative

Bayt.com has committed **500 free job vacancy postings** for employers recruiting in Syria in the next year. These credits will enable interested employers to post vacancies at no cost and recruit qualified Syrian professionals currently residing in Jordan (and beyond).

This pilot responds to the opportunity of capitalizing on Jordan's inclusive education and employment policies for refugees during displacement to support Syria's restarting economy, while supporting sustainable, economically viable voluntary return.

### Objectives

1. Facilitate employment opportunities in Syria for refugees preparing return, while leveraging existing market infrastructure
2. Reduce dependency by focusing on income generation
3. Support sustainable economically viable voluntary return
4. Strengthen private-sector engagement in reintegration efforts and operationalize the humanitarian-development nexus
5. Test a scalable model linking humanitarian transition to labor market

### Implementation Approach

**UNHCR** mobilizes Syrian and regional business networks, **Bayt.com** provides employer training on vacancy posting including through partners, to identify employers with and candidate management hiring needs.

**UNHCR** leverage its extensive communication channels with refugees to:

- Inform refugees about available job opportunities
- Provide guidance on profile creation and CVs
- Organize online and in-person training sessions, both in both urban areas and camps

**Bayt.com** provides:

- Arabic-language training materials
- A job-seeker tutorial video
- Online demonstration sessions
- Training-of-trainers support

### A Forward-Looking Partnership

This collaboration reflects a broader transition in the assistance to refugees and internally displaced during displacement and in the return process. By aligning return intentions with employment opportunities, the partnership offers a practical pathway toward sustainable solutions.



For more information on the initiative and how to get involved, contact [alsarhan@unhcr.org](mailto:alsarhan@unhcr.org) and [bakeerr@unhcr.org](mailto:bakeerr@unhcr.org)

## برنامج تجريبي لتوظيف اللاجئين السوريين ربط اللاجئين العائدين من الأردن بفرص عمل في سوريا

منذ كانون الأول/ديسمبر 2024، عاد أكثر من 185,000 لاجئ سوري مسجل لدى المفوضية في الأردن إلى سوريا. يشير مسح إقليمي أجرته المفوضية في حزيران/يونيو 2025 إلى أن 22% من اللاجئين السوريين في الأردن يعتزمون العودة خلال الـ 12 شهرًا القادمة. وبينما تتزايد نوايا العودة، لا تزال محدودية الوصول إلى العمل في سوريا تمثل عائقًا رئيسيًا أمام إعادة الإدماج المستدامة. وفي الوقت نفسه، تستأنف الشركات المملوكة لسوريين والشركات الإقليمية عملياتها تدريجيًا داخل سوريا مع استقرار الأوضاع - مما يولد طلبًا متزايدًا على العمالة. إلا أن توفر المهارات في سوريا لا يزال مقيدًا بسبب 12 عامًا من النزاع.

### المبادرة

تعهدت منصة بيت.كوم بتوفير 500 إعلان وظيفي مجاني لأصحاب العمل الذين يقومون بالتوظيف في سوريا خلال العام القادم. ستتمكن هذه الاعلانات أصحاب العمل المهتمين من نشر وظائف شاغرة دون تكلفة وربطهم بعمال محترفين سوريين مؤهلين يقيمون حاليًا في الأردن (وخارجه).

تستجيب هذه المبادرة التجريبية لفرصة الاستفادة من سياسات الأردن التعليمية والتوظيفية الشاملة للاجئين أثناء فترة اللجوء لدعم الاقتصاد السوري المعاد تحفيزه، مع دعم العودة الطوعية المستدامة والمجدية اقتصاديًا

### الأهداف

1. تيسير فرص العمل في سوريا للاجئين الذين يستعدون للعودة، مع الاستفادة من البنية التحتية القائمة للسوق
2. تقليل الاعتماد على المساعدات من خلال التركيز على توليد الدخل
3. دعم العودة الطوعية المستدامة والمجدية اقتصاديًا
4. تعزيز مشاركة القطاع الخاص في جهود إعادة الإدماج وتفعيل صلة العمل الإنساني بالتنمية
5. اختبار نموذج قابل للتوسع يربط مرحلة الانتقال من العمل الإنساني إلى الإدماج بسوق العمل

### نهج التنفيذ

تقوم **المفوضية** بحشد شبكات الأعمال السورية والإقليمية بالتعاون مع الشركاء لتحديد احتياجات التوظيف لدى أصحاب العمل

وتقوم **بيت.كوم** بتوفير تدريب لأصحاب العمل حول كيفية نشر الوظائف الشاغرة وإدارة المرشحي

تستفيد **المفوضية** من قنوات الاتصال الواسعة التي تملكها مع اللاجئين من أجل:

- مواد تدريبية باللغة العربية
- إعلام اللاجئين بفرص العمل المتاحة
- تقديم إرشادات حول إنشاء الملف الشخصي والسيرة الذاتية
- جلسات عرض توضيحية عبر الإنترنت
- تنظيم دورات تدريبية عبر الإنترنت ودورات حضورية، في كل من المناطق الحضرية والمخيمات
- دعم تدريب المدربين

### مستقبل هذه الشراكة

يعكس هذا التعاون تحولاً أوسع في تقديم المساعدة للاجئين والنازحين أثناء فترة اللجوء وأثناء عملية العودة. من خلال مواصلة نوايا العودة مع فرص العمل، وهذه الشراكة تمثل مسارًا عمليًا نحو حلول مستدامة.

الاستجابة للطوارئ



مساعدات قصيرة - المدى

إدماج اقتصادي



إعادة الإدماج القائم على وضع السوق

للمزيد من المعلومات حول المبادرة وكيفية المشاركة، يرجى الاتصال بـ [alsarhan@unhcr.org](mailto:alsarhan@unhcr.org) و [bakeerr@unhcr.org](mailto:bakeerr@unhcr.org)